



BONNES VACANCES

Pour plus d'informations et/ou nous contacter en **TOUTE CONFIDENTIALITÉ** rendez-vous sur www.cfecgc-manpower.fr

CONTACT NATIONAL : Pierre PERSONNE Tel. 06.16.24.32.60 mail : cfecgc.manpower@gmail.com  CFE CGC Manpower

POUR SOUTENIR NOTRE ACTION ET NOUS DONNER LES MOYENS D'AGIR POUR VOUS, REJOIGNEZ-NOUS.

ADHÉRER À LA CFE-CGC MANPOWER

66% de votre cotisation est déductible de vos impôts ou remboursable pour les salariés non imposables - Bulletin à renvoyer à Pierre PERSONNE - La Paillaudière - 79370 PRAILLES

NOM : _____ Prénom : _____
Adresse : _____
Code Postal : _____ Ville : _____
N° tél. : _____ Mail : _____
Profession : _____
Signature : _____

CFE-CGC Manpower
Le + syndical Manpower



**LA CFE-CGC,
LE CHOIX
GAGNANT!**



Le + syndical
MANPOWER

UN TRES GRAND **MERCI**
A TOUS LES SIGNATAIRES
DE LA **PÉTITION!**

Vous êtes plus de 700 personnes à nous avoir soutenu dans cette démarche.

Plus de 22% des salariés permanents de l'entreprise ont exprimé leur mécontentement donc nous attendons maintenant de notre Président qu'il nous entende!



Monsieur Roumilhac,

La CFE-CGC a mis en ligne une pétition pour protester contre l'austérité salariale, celle-ci a recueilli plus de 700 signatures de salariés permanents.

C'est une première chez Manpower et nous vous demandons de ne pas négliger ce signe fort de mécontentement de vos salariés!

Nous vous avons déjà alerté sur ce point et en réponse, vous nous avez expliqué votre logique d'une approche salariale 100% collective la première année de la mise en œuvre d'Envergure, pour passer ensuite à une approche mixte l'année suivante et enfin à une déclinaison exclusivement individuelle cette année.

Comme vous le voyez, il y a une grande différence entre votre approche sur la politique salariale que vous défendez et celle que vos salariés attendent !

En effet, votre position n'est pas recevable par vos salariés au regard de la maigreur de l'enveloppe individuelle proposée dont une partie se fera à la tête du client et en l'absence de toute augmentation générale qui aurait pu servir de garde fou pour les plus démunis.

Cette position est d'autant moins acceptable qu'il n'y a pas non plus de participation aux bénéfices pour des raisons purement stratégiques au niveau du Groupe alors que les résultats de Manpower France sont au plus haut !

De même que le volume de primes distribuées n'est pas proportionnel au résultat de l'Entreprise et se traduit par de fortes disparités au niveau individuel compte tenu de pratiques managériales pas toujours équitables.

Sans parler de l'injustice sur l'utilisation des 127 Millions d'€ de CICE dont tout le bénéfice est pour l'Entreprise sans même qu'une part revienne aux salariés sous forme de prime comme cela est le cas dans d'autres ETT !

Aujourd'hui, les élus CFE-CGC vous demandent de ne pas rester sourd face à l'expression collective de cette pétition qui exprime un signe fort de mécontentement de vos salariés potentiellement synonyme de désengagement que vous devez prendre en compte !

Une réponse favorable permettrait aussi de donner plus de sens à certaines de vos formules favorites selon lesquelles «Manpower ne pourra pas avancer sans ses salariés» et «la performance de l'entreprise repose sur l'implication des salariés» !

Les élus CFE-CGC attendent que leur démarche soit prise en compte pour améliorer la politique salariale de l'Entreprise (ne serait-ce qu'au travers d'une prime CICE par exemple) et nous vous proposons d'échanger à ce sujet lors d'une prochaine rencontre.

Bien cordialement

Pierre Personne
DSC CFE-CGC Manpower

Pour soutenir mes collègues dans leurs actions et contribuer à ce qu'ils obtiennent ce qu'ils méritent... (S - Le 13/06/2016)

Nous soutenons sans problème l'entreprise dans les années difficiles mais comment expliquer que l'entreprise ne redistribue pas quand les résultats sont au rendez vous ? (JM - Le 10/06/2016)

Au vu des résultats de la société, il me paraît invraisemblable de ne pas avoir une participation aux bénéfices ou une augmentation générale. (Isabelle - Le 08/06/2016)

Il y en a marre que les actionnaires s'en mettent plein les poches, alors que les petites mains, sans lesquelles ils n'auraient rien, gagnent tout juste le smic. (Evelyné - Le 08/06/2016)

Notre salaire de base n'évolue pas, pas de participation aux bénéfices au vue des bons résultats de notre groupe.....2015.toujours Plus de productivité et toujours plus de résultat netla somme importante du CICE ,,ou va-t-on?? (Q. Le 06/06/2016)

Parce que quand Manpower se félicite de bénéfice, il faut que celui ci rémunère le travail (les salariés) et le capital (les actionnaires), et non l'un sans l'autre. D'autant que salariés de France, nous ne pouvons pas facilement être actionnaire (Manpower coté sur marché US). (T. Le 06/06/2016)

L'implication et le travail effectué doivent être récompensés. Seule une élite ne doit pas bénéficier des résultats obtenus grâce à l'investissement de tous. (S. - Le 01/06/2016)

Ras le bol de voir que les agences sont déconnectées de la richesse quelles génèrent : CICE (G. - Le 29/05/2016)

La charge de travail est toujours plus importante et le stress aussi et nos conditions de travail se détériorent de jour en jour!!!! Non à la NAO!!! (P. Le 27/05/2016)

Travaillez plus(dans des conditions de plus en plus difficiles), faites gagner plus à la direction mais ne demandez rien en retour! aucune reconnaissance de la direction (R.- Le 26/05/2016)

Parce que je suis déçue et désappointée par si peu de considération envers des équipes et candidats intérimaires performants. (Valérie - Le 25/05/2016)

Pour l'ensemble des revendications Il faut qu'il y ait plus de redistribution. De mon côté, en 9 ans mon salaire a augmenté de quelques dizaines d'euros. Avec la mise en place des nouvelles primes chargées d'affaire il est très difficile de compléter son salaire. Bref en effet il faut bouger! (Laurence - Le 23/05/2016)

Parce que les résultats sont le fruit de l'engagement des collaborateurs chaque jour, parce que les équipes restent impliquées pour leurs clients et intérimaires malgré des difficultés de plus en plus grandes dans les agences, en cas de départ personnel non remplacé, hausse des objectifs, regroupement d'agences non optimum.... C'est vraiment un manque de reconnaissance envers des salariés qui se battent au quotidien. (Mireille - Le 20/05/2016)

Je ne suis pas du tout d'accord avec la NAO 2016 il faut que notre travail soit reconnu par notre direction (J.- Le 18/05/2016)

Pour que le gâteau soit partagé équitablement ! même pas une miette pour les fourmis. (Magali - Le 13/05/2016)

C'est une honte de voir d'aussi bons résultats , les efforts fournis en agence et l'investissement important des collaborateurs - Il y a là un décalage que je ne comprends pas et que je n'admets pas - (Nadine - Le 12/05/2016)

En qualité de manager je suis concernée mais mon équipe aussi et j'ai de plus en plus de mal à donner du sens aux décisions de notre Direction. (Mélanie - Le 12/05/2016)

Très bonne initiative cette pétition. Cela nous permet enfin de dire que nous ne sommes pas du tout en accord avec cette NAO inadmissible. Nous travaillons tous pour les résultats de Manpower et nous avons des salaires qui ne sont pas du tout le reflet de cela! (Virginie - Le 12/05/2016)

Ce manque de reconnaissance envers des salariés qui se battent au quotidien et notre direction ferme les yeux (L. - Le 12/05/2016)

Notre charge de travail est de plus en plus forte au fur et à mesure des années, avec de moins en moins de bras. Il s'agit simplement d'une juste reconnaissance de nos efforts perpétuels. Je demande la révision de la NAO à la hausse. (Isabelle - Le 12/05/2016)

Contre le dédain de la direction face aux salariés !!! (Patrice- Le 09/05/2016)

En effet, au vu des dernières années difficiles et du RN en 2015,pas de participation aux bénéfices... c'est se moquer des permanents qui bossent au quotidien! (Anne -Le 09/05/2016)

Je rêve d'une entreprise qui retrouve son sens de l'union qui a toujours fait sa force, je rêve d'une entreprise qui retrouve son sens du progrès social qui a marqué le monde du travail de son empreinte, je rêve d'une entreprise qui retrouve son sens, sa direction, qui mise sur l'humain, mais je sais, je rêve ... je sais par contre toute la confiance et l'entraide qu'il y a entre nous ... respectez nous au moins pour tout ça messieurs de la direction, et osez revenir vers vos forces vives pour les reconnaître. (Jérôme - Le 09/05/2016)