

Le projet a été présenté officiellement le 12 décembre et le CCE a rendu son avis le 17 avril conformément aux délais légaux d'information/consultation des instances. (Comme vous pouvez le constater ce ne sont pas les syndicats qui bloquent contrairement à certaines insinuations...)

Autre précision utile pour remettre les pendules à l'heure : Les élus CFE CGC n'ont jamais dit qu'ils valideraient le projet Envergure Paris Petite Couronne (PPC) et le projet BTP IDF en l'état. Ils ont juste dit qu'ils n'étaient pas contre une réorganisation de la DR IDF ce qui est sensiblement différent...

Pour revenir au fond du sujet, Envergure a été présenté aux CE et CHSCT IDF entre fin décembre et début janvier. Conformément à l'accord prévu avec la Direction Générale, une expertise confiée au cabinet SECAFI a été diligentée et certains d'entre vous ont été interviewés.

Le rapport d'expertise a été présenté le 26 mars dernier au CHSCT IDF qui a rendu un avis négatif sur les conséquences au niveau des conditions de travail.

Le versant économique a été présenté le 1<sup>er</sup> avril au CE IDF qui a rendu également un avis négatif.

Pourquoi ? Même si nous considérons qu'il existe de bonnes choses dans ce projet, même si des réponses à certaines de nos inquiétudes ont été données, même si certaines de nos remarques et propositions ont été entendues et prises en compte, trop de questions restent en suspens pour que ces instances valident la version IDF du projet Envergure.

En effet la direction est dans l'incapacité depuis décembre de nous fournir un rétro planning, incapable également de nous dire combien ce projet devrait nous faire gagner, incapable de nous donner un plan de formation d'accompagnement, incapable de nous dire comment vont être gérées les relations commerciales et managériales sur les sites multi agences et bien d'autres choses encore..

La Direction trouve aussi normal de prévoir les mobilités selon Mappy sans prendre en compte les temps réels de déplacement ni même connaître l'adresse de certaines agences ! De plus, elle considère qu'un plateau où travailleront plus de 40 personnes est une super idée mais ne voit pas pourquoi le travail en open-space peut déranger...

Pour le projet BTP, c'est encore pire car la Direction ne comprend pas pourquoi un réseau de 4 agences pour toute l'IDF nous inquiète. Selon elle, toutes les agences recruteront bénévolement les candidats du BTP avec le sourire puisque nous sommes une grande famille et que les candidats feront bien 60 kilomètres pour aller s'inscrire car travailler pour Manpower c'est un rêve et cela se mérite ! Quant aux salariés intérimaires du BTP, il n'y a pas de problème car ils sont tous équipés de tablettes ou de smartphone, accros du digital et fiers d'être des « Manpower boys » ! Pas de souci, tout va bien !

Quant aux CGA, pas un mot car ils ne sont pas concernés mais il suffit d'y croire ! Humour mais attention aux lendemains qui déchantent !

L'histoire d'Envergure n'est pas finie et nous vous tiendrons informés régulièrement.

Le déploiement en IDF s'éloigne chaque jour un peu plus car la Direction si pressée au départ, découvre les problèmes par manque d'anticipation ou de prise en compte des remarques des élus mais on ne se refait pas !

Faites nous remonter vos propositions, vos difficultés ou vos satisfactions pour qu'elles soient prises en compte car il est important que nous soyons tous acteurs de ce projet pour l'améliorer car il sera déterminant pour l'avenir de nos conditions de travail !